



**ACTUALÍCESE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
DEL HCHM.**

JKA/AG/AOP/BPA/MOU

VISTOS: Las facultades que me confiere la ley 18.575 orgánica constitucional de bases generales de la administración del estado; el D.S. N° 140/2004 de reglamento orgánico de los Servicios de Salud, DFL N°1/2005 que aprueba texto refundido, coordinado y sistematizado del DL N°2763/1979, DS N°38 de 2005 que aprueba el reglamento orgánico de los establecimientos de salud de menor complejidad y de los establecimientos de autogestión en Red, la Resolución N° 6/2019 de la Contraloría General de la República; la Resolución Exenta N° 434 del 06 de junio de 2023, sobre nombramiento del Directora del Hospital Clínico Autogestionado Herminda Martín de Chillán.

CONSIDERANDO: La necesidad de consolidar los cambios realizados a la estructura organizacional durante el año 2024, dicto la siguiente:

RESOLUCIÓN EXENTA N° 701 /

Chillán, 10 de marzo de 2025

- I. **ACTUALÍCESE, a contar del 10 de marzo del 2025, la estructura organizacional del Hospital Clínico Herminda Martín., considerando las modificaciones realizadas durante el año 2024.**

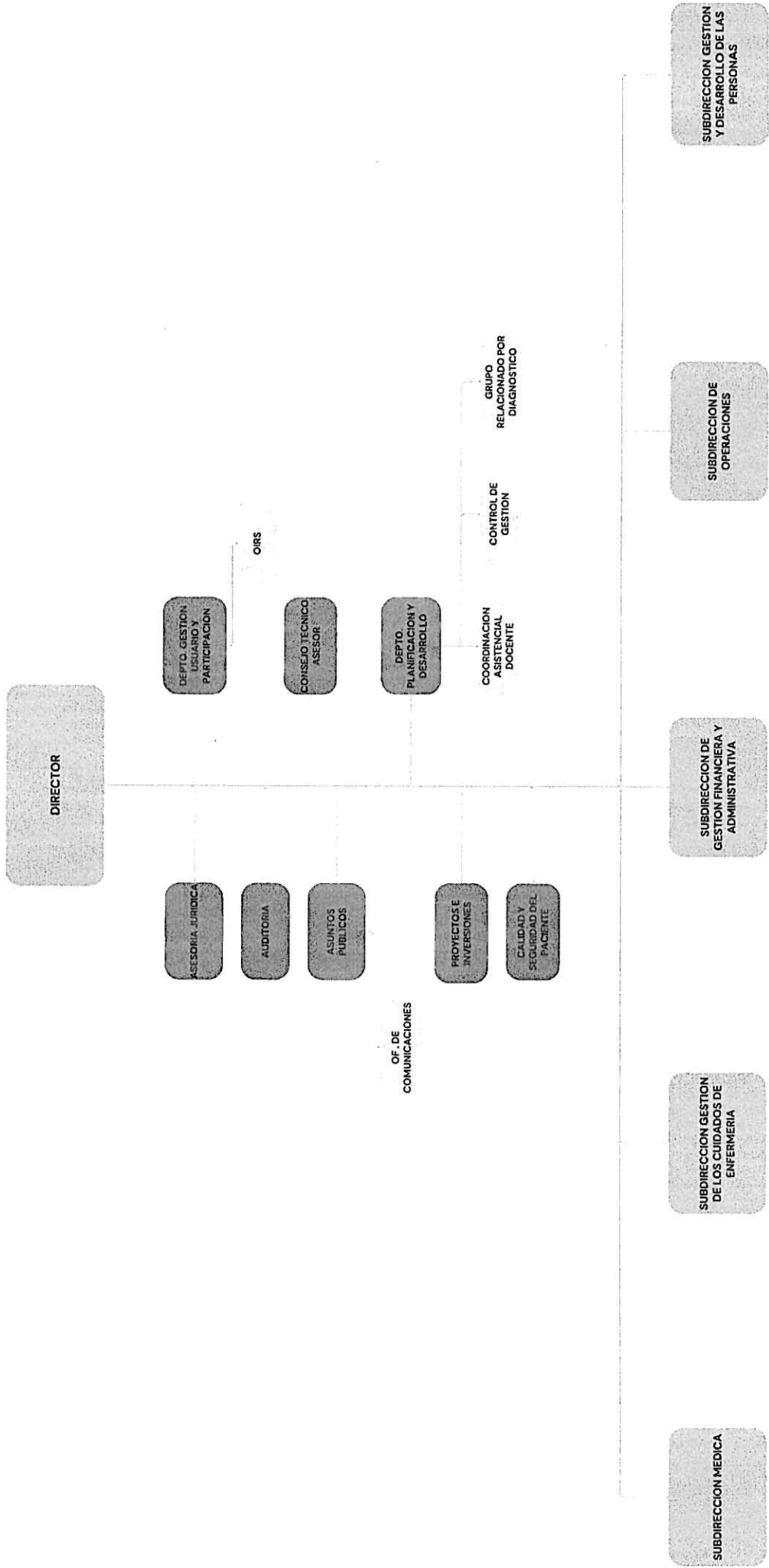
ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

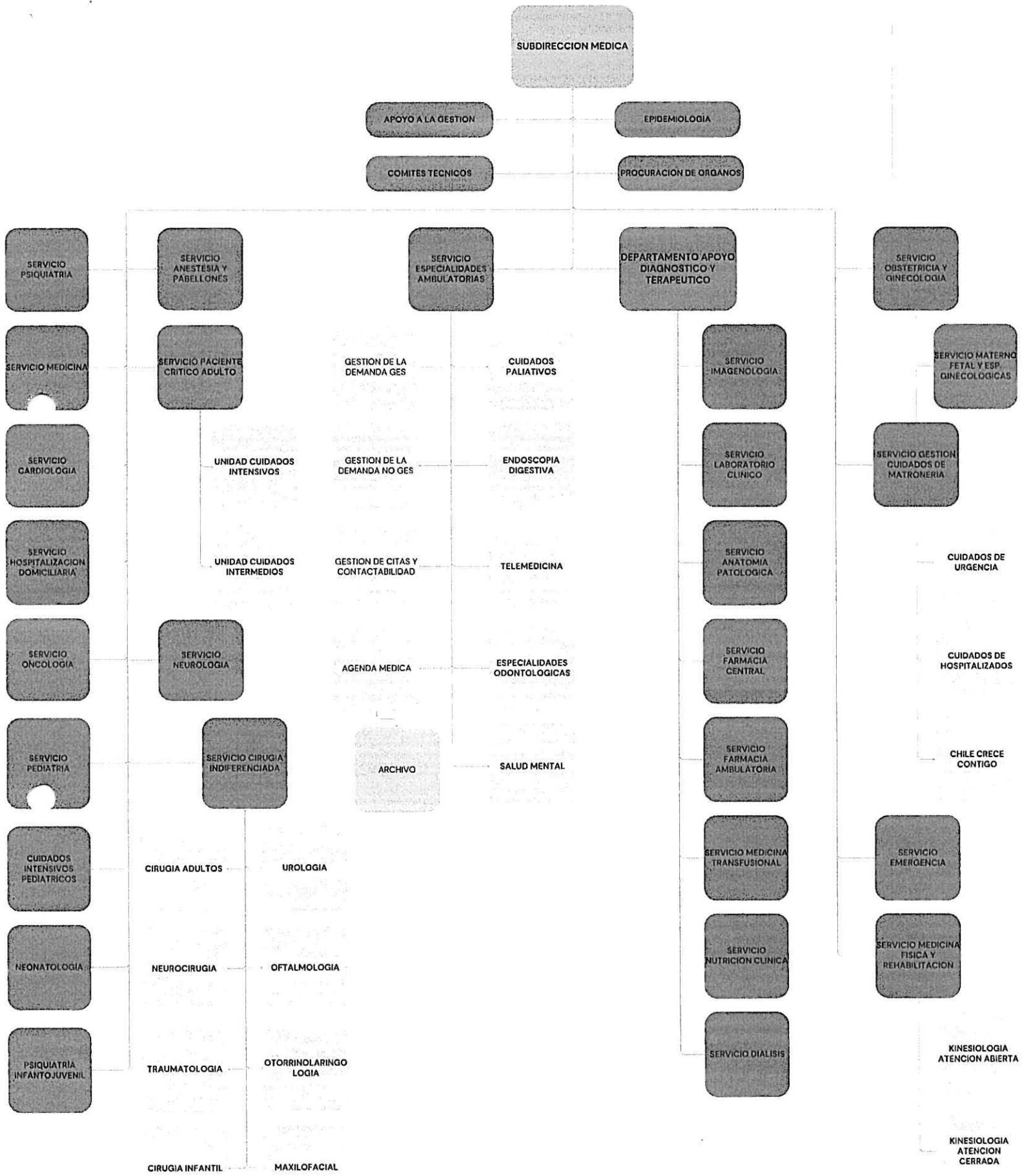

DRA. XIMENA ESPINOZA CARRASCO
DIRECTORA (S)
HOSPITAL CLÍNICO HERMINDA MARTÍN

Int. N° 8 /

DISTRIBUCIÓN:

SD. GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA / SD. GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS / DEPTO. DESARROLLO Y PLANIFICACIÓN / SD. GESTIÓN DE LOS CUIDADOS DE ENFERMERÍA / SD. MEDICA / SD. OPERACIONES / DEPTO. DESARROLLO DE LAS PERSONAS / S. REGISTRO Y CONTROL DE PERSONAS / PT. DE PARTES.

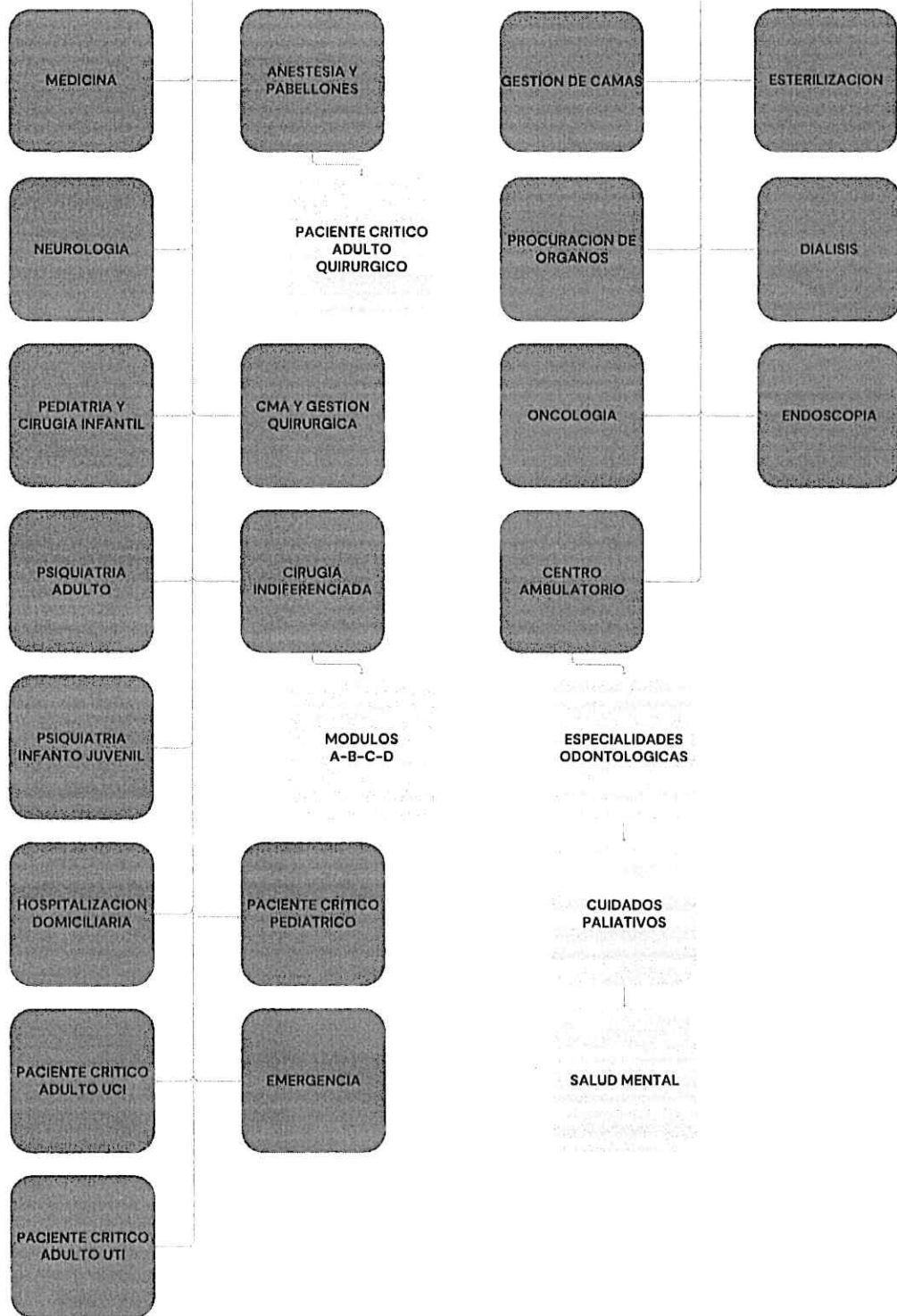


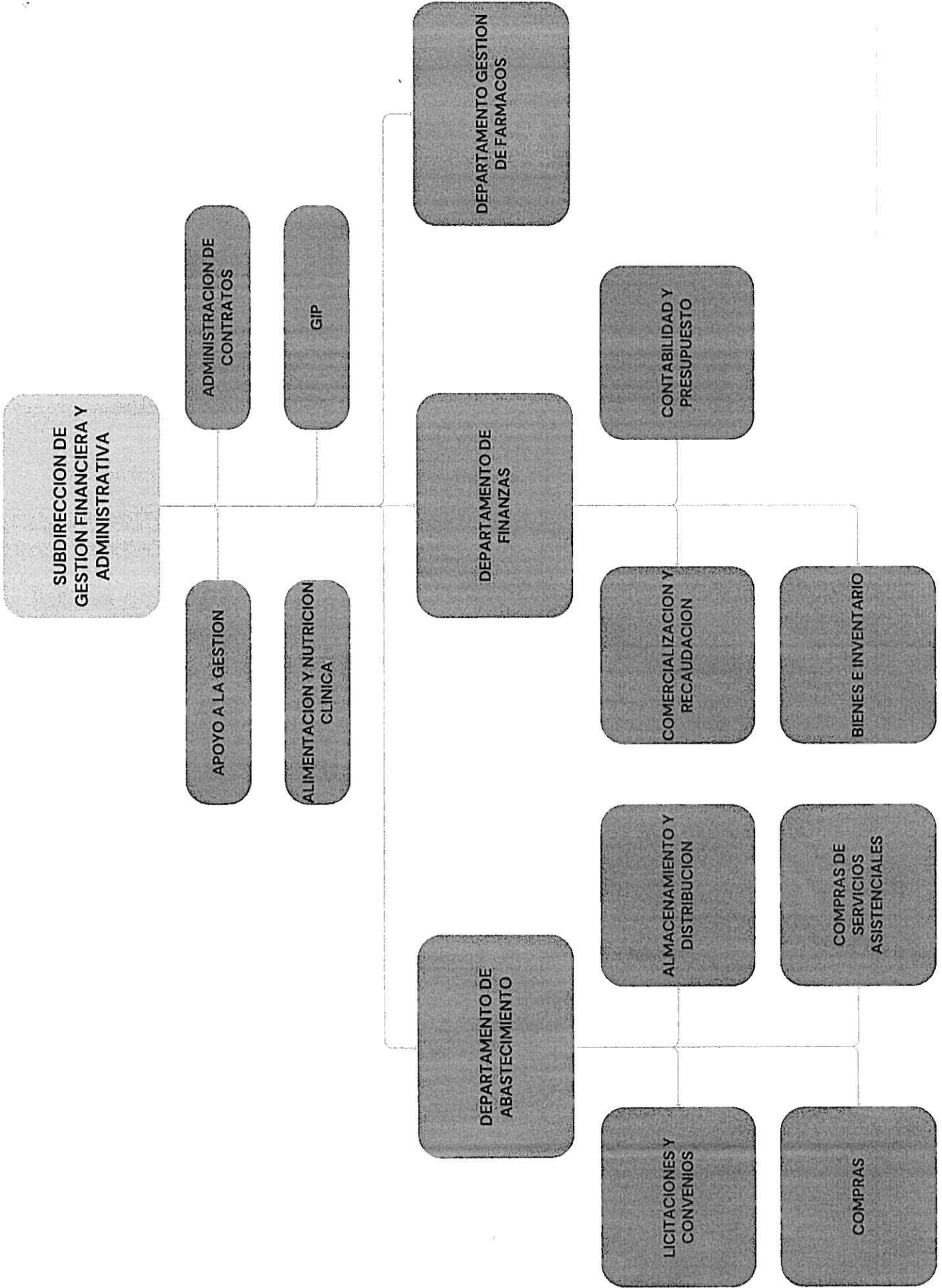


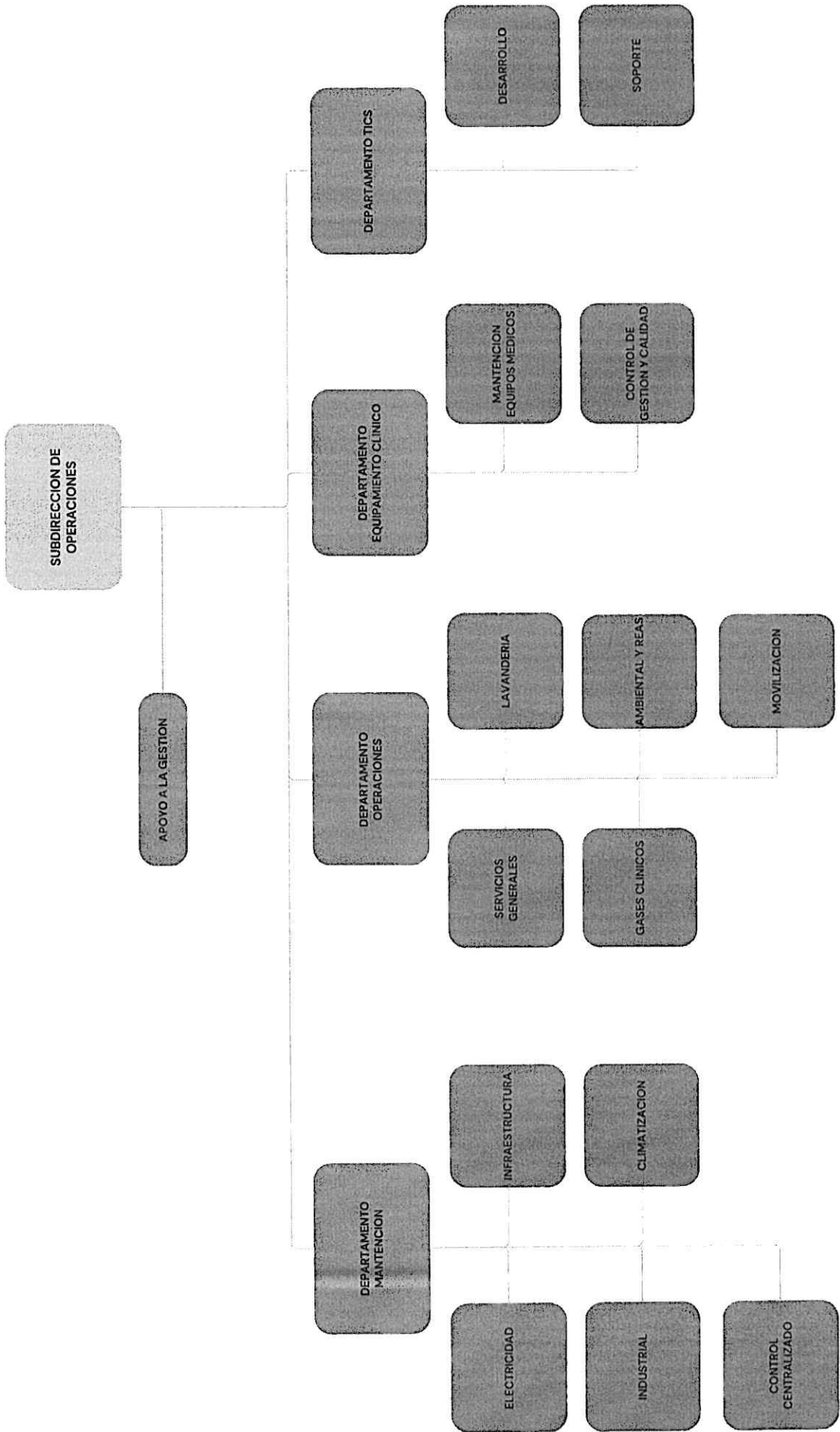
SUBDIRECCION GESTION DE LOS CUIDADOS DE ENFERMERIA

APOYO A LA GESTION

RNAO







**SUBDIRECCION GESTION
Y DESARROLLO DE LAS
PERSONAS**

APOYO A LA GESTION

**DEPARTAMENTO DE
DESARROLLO DE LAS
PERSONAS**

**DEPARTAMENTO DE GESTION
DE LAS PERSONAS**

CALIDAD DE VIDA

CAPACITACION

**REGISTRO Y CONTROL
DE PERSONAS**

**REMUNERACIONES Y
PRESUPUESTO**

**SALUD INTEGRAL DEL
FUNCIONARIO**

**SEGURIDAD
OCUPACIONAL Y
MEDIOAMBIENTE**

**BUENAS PRACTICAS
LABORALES**

**RECLUTAMIENTO Y
SELECCION**